



```
}  
add_action('after_setup_theme', 'dhs_remove_feeds');
```

# EL LIDERAZGO EN LA ERA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL: UN NUEVO PARADIGMA

ROLANDO ADEMAR MOLINA VELASCO  
Ingeniería Mecatrónica, 10.<sup>mo</sup> semestre

En la actualidad, la inteligencia artificial (IA) está transformando rápidamente la forma en que trabajamos, interactuamos y lideramos. A medida que las organizaciones adoptan tecnologías basadas en IA para mejorar la eficiencia y la productividad, los líderes se enfrentan a nuevos desafíos y oportunidades para ejercer su influencia de manera efectiva. Uno de los roles clave del líder en la era de la IA es actuar como facilitador de la innovación tecnológica.

Los líderes deben estar dispuestos a adoptar nuevas tecnologías y promover una cultura organizacional que fomente la experimentación y el aprendizaje continuo. Al hacerlo, pueden ayudar a sus equipos a aprovechar al máximo las capacidades de la IA para mejorar la toma de decisiones, la creatividad y la eficiencia operativa.

Aunque la IA puede automatizar muchas tareas repetitivas y analíticas, hay habilidades que siguen siendo exclusivamente humanas, como la inteligencia emocional. Los líderes que poseen habilidades emocionales fuertes, como la empatía y la comunicación efectiva, son más capaces de motivar, inspirar y guiar a sus equipos en un entorno cada vez más tecnológico.

```
'wp_shortlink_wp_head');
```

```
// Remove auto generated feed links  
function dhs_remove_feeds() {
```



# +Podcast

```
add_action( 'after_setup_theme', 'dhs_remove_feeds' );
```

A medida que la IA se vuelve más omnipresente en nuestras vidas, los líderes enfrentan la responsabilidad ética de garantizar que se utilice de manera justa y equitativa. Esto implica considerar cómo se recopilan, utilizan y protegen los datos, así como abordar las implicaciones sociales y laborales de la automatización. Los líderes éticos deben priorizar el bienestar de sus equipos y comunidades en sus decisiones relacionadas con la IA.

Los ingenieros pueden aprovechar el avance de la inteligencia artificial (IA) de diversas formas en sus campos de trabajo. Pueden diseñar y desarrollar sistemas inteligentes que utilicen IA para automatizar procesos, optimizar procesos complejos, desarrollar sistemas de control y automatización más inteligentes, utilizar la IA en el diseño asistido por computadora (CAD), desarrollar sistemas de mantenimiento predictivo y utilizar la IA como una herramienta para potenciar la creatividad e innovación en sus diseños y soluciones.

La inteligencia artificial (IA) está revolucionando la forma en que lideramos y trabajamos. Los líderes deben actuar como facilitadores de la innovación tecnológica, fomentando una cultura organizacional que permita aprovechar al máximo las capacidades de la IA. Si bien la IA puede automatizar muchas tareas, las habilidades emocionales humanas siguen siendo fundamentales para motivar y guiar equipos en entornos tecnológicos.

Además, los líderes enfrentan la responsabilidad ética de garantizar que la IA se utilice de manera justa y equitativa, priorizando el bienestar de sus equipos y comunidades. Sobre todo, los ingenieros tienen la oportunidad de aprovechar la IA para diseñar sistemas inteligentes, optimizar procesos, mejorar el diseño y la creatividad y desarrollar soluciones innovadoras en diversas áreas industriales y tecnológicas.



Imagen: Rolando Ademar Molina. Creada con ayuda de la IA de Microsoft. <https://copilot.microsoft.com/images/create?FORM=GENEXP>

'wp\_shortlink\_w

```
// Remove auto generated feed link
function dhs_remove_feeds() {
```

1.AA

A.11110011

1.AA